

Werk gevonden? Waarop letten?



Telefoon gekregen dat je binnenkort aan de slag kan? Proficiat! Al die verstuurde cv's en stresserende gesprekken hebben eindelijk geloond. Je zal binnenkort je contract moeten gaan tekenen. We overlopen alvast enkele veelgestelde vragen!

Wanneer moet ik mijn contract tekenen?

Vraag aan je werkgever om ruim op voorhand je contract te tekenen. Zo heb je zelf de kans om het contract eens mee naar huis te nemen en het rustig na te lezen.

Heb je vragen? Dan heb je nog de tijd om die te stellen aan je baas, je ouders of je vakbond.

Teken zeker het contract op voorhand. Ga nooit aan de slag voordat je een arbeidsovereenkomst hebt afgesloten!

Wat moet er in een contract staan?

Het contract is de overeenkomst tussen jou en je werkgever. In dat contract moeten er een aantal zaken omschreven worden.

- Jouw naam en adres en die van de werkgever.
- De datum waarop je in dienst komt van de werkgever.
- De plaats waar je zal werken.
- Een omschrijving van de functie of de aard van het werk.
- Je uurrooster (of een verwijzing naar het uurrooster in het arbeidsreglement).
- Het brutoloon dat je werkgever zal betalen en eventuele premies.

Je contract moet opgesteld zijn in het Nederlands als de exploitatiezetel van het bedrijf in het Nederlands taalgebied is gevestigd. In het Brussels gewest moet het contract opgesteld worden in de taal van de werknemer (Nederlands of Frans).

Naast je contract (individuele overeenkomst) is er meestal ook een arbeidsreglement (overeenkomst voor alle werknemers van het bedrijf). Als er in je contract wordt verwezen naar dat reglement dan moet je ook een papier ondertekenen dat je dit hebt ontvangen.



Hoeveel ga ik verdienen?

In je arbeidsovereenkomst zal het brutoloon vermeld staan. Dit is niet het bedrag dat uiteindelijk op je bankrekening zal verschijnen. Van je brutoloon gaat er namelijk nog een bijdrage aan de sociale zekerheid af ('RSZ') en een voorschot op je inkomstenbelasting ('bedrijfsvoorheffing'). Als je deze aftrekt van het brutoloon krijg je het

nettoloon. Op onze website vind je een handige rekenmachine om je nettoloon te berekenen. Bekijk zeker of je loon niet lager ligt dan het minimumloon van jouw sector. De minimumlonen vind je op minimumlonen.be of informeer bij je ACLVB kantoor!

Is mijn contract in orde?

Bij je eerste job zit je sowieso met een heleboel vragen.

Daarom kan je als Freezbe lid gratis je contract laten nalezen door één van onze specialisten.

Mail je contract door via freezbe@aclvb.be en wij lezen het graag voor je na!

Welk soort overeenkomsten zijn er?

Er bestaan een heel aantal verschillende soorten contracten:

- Overeenkomst voor onbepaalde duur
- Overeenkomst voor bepaalde duur
- Uitzendovereenkomsten (interimcontract)
- Overeenkomst voor deeltijdse werk
- Overeenkomst voor bepaald werk
- Vervangingsovereenkomst
- ...

Wat is het verschil tussen een overeenkomst van bepaalde en onbepaalde duur?

Bij een contract van bepaalde duur wordt een duidelijke einddatum geplakt op het contract. Heel vaak worden jonge werknemers eerst aangenomen onder een contract van bepaalde duur voor bijvoorbeeld een half jaar. Na die periode ben je dus in principe terug werkloos tenzij het contract wordt verlengd of wordt omgezet naar een contract van onbepaalde duur. Tijdens het contract van bepaalde duur kan je niet ontslagen worden zonder een opzegtermijn of vergoeding.

Een contract van onbepaalde duur is de droom van iedere werkzoekende. Dit soort contract biedt je heel wat zekerheid, want het contract heeft geen einddatum. De werkgever kan je dus nooit zomaar ontslaan zonder dat hij je een vergoeding moet betalen of een opzegtermijn moet laten doorlopen.



Wat is een overeenkomst voor uitzendarbeid?

Dit zijn de zogenaamde interimcontracten. Het speciale aan dit contract is dat het niet worden afgesloten tussen jou en het bedrijf waar je werkt, maar tussen jou en een uitzendkantoor. Je bent met andere woorden in dienst van een uitzendkantoor. Het interimkantoor sluit een (tijdelijke) overeenkomst met het bedrijf waar je zal gaan werken, maar zal wel zelf jouw loon betalen.

Interimcontracten zijn meestal van korte duur (week- of zelfs dagcontracten) en worden regelmatig verlengd. Het nadeel hiervan is dan ook dat ze weinig zekerheid bieden en dat je minder sociale rechten opbouwt. Je weet namelijk nooit of je (week)contract verlengd zal worden. Jonge werknemers komen bij de start van hun carrière heel vaak terecht in interimjobs. Een vast contract van onbepaalde duur is altijd beter, maar soms kan een interimjob wel een opstap zijn naar een vast contract. Wijs een interimjob dus zeker niet zomaar af!

Een overeenkomst voor uitzendarbeid mag enkel gebruikt worden om een vaste werknemer te vervangen, om een uitzonderlijke extra hoeveelheid werk te verrichten, of om een uitzonderlijk werk mogelijk te maken. Om als interim aan het werk te gaan moeten er twee overeenkomsten worden afgesloten: eerst een schriftelijke vaststelling met een uitzendkantoor waarin je afsprekt om uitzendarbeid te verrichten, en daarnaast moet er binnen de twee werkdagen een schriftelijke arbeidsovereenkomst worden opgemaakt telkens je een opdracht aanvaardt.

! **Opgelet!** bij interimcontracten bestaat de proefperiode nog! Dit houdt in dat in de eerste drie dagen zowel de werkgever als de werknemer het contract kunnen verbreken zonder opzegtermijn of -vergoeding. Meer info over uitzendarbeid vind je op onze website [freezbe.be](https://www.freezbe.be)!



Wat houdt een overeenkomst voor deeltijdse arbeid in?

Een overeenkomst voor deeltijdse arbeid houdt in dat de werkgever jou voor een lager aantal uren per week in dienst neemt. Dit soort contracten zijn tegenwoordig heel populair, maar voor jonge werknemers is dit vaak problematisch: als je niet voltijds werkt krijg je ook een lager loon en bouw je ook minder sociale rechten op. Een deeltijds contract neemt de vorm aan van één van de andere contracten. Je kan dus bijvoorbeeld een deeltijds contract voor onbepaalde duur aangaan. Een deeltijds contract moet telkens individueel en schriftelijk worden opgemaakt. Er moet vermeld worden wat de overeengekomen arbeidsregeling is (aantal werkuren per week en de verdeling over de verschillende werkdagen).

Er is ook een minimaal aantal werkuren van toepassing op deeltijdse contracten. Zo moet de gemiddelde arbeidsduur van een deeltijdse job minstens een derde bedragen van een voltijdse werknemer. Er bestaan wel een heel aantal uitzonderingen op deze regel. Neem contact op met je vakbond voor meer info rond deze uitzonderingen!

Als je als starter begint met deeltijds werk, dan moet je de VDAB (Actiris in Brussel) binnen de twee maanden op de hoogte brengen van het feit dat je een deeltijdse job hebt aangenomen maar dat je nog steeds ingeschreven wil blijven als werkzoekende voor voltijds werk.

Via je ACLVB kantoor kan je bovendien het statuut van deeltijdse werknemer met behoud van rechten aanvragen. Op die manier behoud je je rechten in het geval van werkloosheid. Sowieso raden we aan om contact op te nemen met de vakbond wanneer je een deeltijdse job wil aanvaarden.

Als je bij een werkgever onvrijwillig overgaat van een voltijdse naar een deeltijdse job, dan zal je een wachtperiode van drie maand moeten doorlopen. Tijdens deze wachtperiode ontvang je geen inkomensgarantie-uitkering. Dit is niet van toepassing wanneer je voltijds was tewerkgesteld binnen een contract van bepaalde duur of wanneer het kadert in een erkend herstructureringsplan.



Wat is een overeenkomst voor een bepaald werk?

Dit type van arbeidsovereenkomst bevat geen einddatum, maar gaat om het uitvoeren van een duidelijk omschreven taak. Zo'n overeenkomst moet schriftelijk en individueel worden afgesloten, ten laatste op het tijdstip waarop het contract van start gaat.

Welke andere zaken moet ik in orde brengen als ik ga werken?

Je zal niet langer aangesloten zijn bij het ziekenfonds van je ouders.

Je moet dus zelf beslissen bij welk ziekenfonds je wil aansluiten en je inschrijven.

Mijn eerste werkdag komt er aan: stress!

Het is normaal dat je op de eerste werkdag niet onmiddellijk je weg vindt en je onwennig voelt. Werkgevers zijn verplicht om de nodige aandacht te geven aan het onthaal van nieuwe werknemers. Op je eerste dag zal je een bezoek brengen aan je arbeidsplaats en de omgeving. Meestal krijg je een rondleiding in het gebouw en wordt je voorgesteld aan je collega's. Je zal ook een beschrijving krijgen van het werk, en van de maatregelen ter preventie en bescherming op het werk (o.a. waar is de EHBO, nooduitgang enzovoorts).

Wat is een vervangings-overeenkomst?

Een vervangingsovereenkomst is een specifieke overeenkomst waarbij je een werknemer vervangt wiens arbeidsovereenkomst geschorst is (bv. wegens ziekte of zwangerschap). Een vervangingsovereenkomst mag niet gebruikt worden om werknemers die omwille van economische redenen zijn geschorst te vervangen.

Ook hier is een schriftelijk contract vereist.

Er moet worden vermeld wie om welke reden wordt vervangen, en onder welke voorwaarden je wordt aangenomen als vervanger. Een vervangingsovereenkomst mag in totaal niet langer duren dan twee jaar (tenzij bij een schorsing wegens loopbaanonderbreking of vermindering van prestaties).



Welke documenten moet mijn werkgever mij bezorgen?

Tijdens de tewerkstelling zal je werkgever je nog een aantal documenten moeten bezorgen. Maandelijks moet je een loonbrief ontvangen waarop de berekening van je loon wordt gemaakt. Jaarlijks moet je bovendien een belastingfiche en een individuele rekening ontvangen.



**Heb je nog vragen?
Stel ze via freezbe@aclvb.be**

**Freezbe, de jongerenwerking van de
Liberale Vakbond, helpt jongeren
op weg op de arbeidsmarkt.**

V.U.: Mario Coppens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent. 04/2021